

ชื่อโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M๑

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) * ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพตมิชอบ
- (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ (๔.๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพตมิชอบ
- (๓) ประเด็นย่อยที่ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์
- (๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรที่ร่วมโครงการ มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน มุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ให้มีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม และมีเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

แผนระดับ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ * ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบ

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y๒) ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพตมิชอบ
- (๒) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพตมิชอบ ผ่านการพัฒนาคน และพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ โดยให้ความสำคัญของการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

 - (๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ (๓.๑) การป้องกันการทุจริตและประพตมิชอบ
 - (๔) แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย
 - (๑) การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กทุกช่วงวัย ทุกระดับ
 - (๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
 - (๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
 - (๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดคดีทุจริตและประพตมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
 - (๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
 - (๖) สนับสนุนกลไกและบูรณาการการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต
 - (๗) สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต

- (๕) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ๒๐๑๐๒ คดีทุจริตเป็นประพฤติมิชอบลดลง
- (๖) ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย
 - ๖.๑ ชื่อองค์ประกอบ (V) : Vo๒ ระบบราชการที่โปร่งใส
 - ๖.๒ ชื่อปัจจัย (F) : Fo๒๐๒ การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต
- (๗) การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทย่อย เพื่อให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์และคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อเนแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) *

- (๑) หมายความว่า ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน
- (๒) เป้าหมายระดับหมุดหมาย
 - เป้าหมายที่ ๑ พัฒนาการให้บริการ ภาครัฐที่ตอบโจทย สะดวก ประหยัด แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ โดยพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม
 - เป้าหมายที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐ ให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
 - เป้าหมายที่ ๓ ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ และสร้าง ระบบบริหารจัดการ
 - เป้าหมายที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ถ้ามี)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่.....

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓) (ถ้ามี)

นโยบายรัฐบาล

- (๑) นโยบายระยะเร่งด่วนที่.....
- (๒) นโยบายระยะกลางและระยะยาวที่.....
- (๓) นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษาฯ ข้อที่.....

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

- (๑) เป้าหมายย่อยที่ (Target).....

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ *

ไม่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาภาค

แนวทางการพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐.....

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ *

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ *

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ - M๓

๑. ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) จึงนำมาสู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าวข้างต้น จึงดำเนินการตามยุทธศาสตร์และเป้าหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มุ่งหวังพัฒนาให้บุคลากร ในสังกัดมีความซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ผ่านกระบวนการคิด ในด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความเข้าใจในด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. เป้าหมายโครงการ

● เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีความรู้ความเข้าใจในด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

● เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน มุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ให้มีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม และมีเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

๕. ผลที่คาดว่าจะเกิด

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และมีค่านิยมที่ดีในปฏิบัติงานเพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**เชิงปริมาณ**

ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์มีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และมีค่านิยมที่ดีในปฏิบัติงาน เพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน มุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ให้มีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม และมีเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

๗. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- ๗.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากร และลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
- ๗.๒ เจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดเพชรบูรณ์
- ๗.๓ ผู้รับบริการจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๘. วิธีการดำเนินงาน กิจกรรมและงบประมาณ

| กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) |
|--|-------------------|
| กิจกรรมที่ ๑ : จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | ๓,๔๔๕ |
| กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑๓,๐๕๕ |
| รวมวงเงิน (บาท) | ๑๖,๕๐๐ |

(ระบุกิจกรรมและงบประมาณ โดยต้องสะท้อนความเป็นไปได้ในการส่งผลต่อความสำเร็จของโครงการฯ ขึ้นตอนของกิจกรรมต้องมีความสมเหตุสมผล และสอดคล้องกัน ตลอดจนงบประมาณ ที่คาดว่าจะใช้ในการดำเนินกิจกรรม ต้องมีความเหมาะสมและคุ้มค่า (อาจเปรียบเทียบกับโครงการที่ผ่านมาที่มีลักษณะคล้ายกันเพื่อประกอบการพิจารณา)

๙. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) เดือน ๑ พฤษภาคม ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑๐. สถานที่ดำเนินการ ภายในราชอาณาจักร

๑๑. งบประมาณ๑๖,๕๐๐..... บาท พร้อมระบุรายละเอียดงบประมาณ (จำแนกรายละเอียดตัวคุณ)

รหัสงบประมาณ ...๒๐๐๐๒๕๖๐๐๒๘๗๐๕๐๐๐๐๑..... (รหัส New GFMS Thai ๒๐ หลัก)

| แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม) | แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ | | | | รวม |
|--|---------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------|--------|
| | ไตรมาส ๑ (พ.ย.-ธ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗) | |
| กิจกรรมที่ ๑ : จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัด | - | - | - | - | - |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๗ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ | - | - | ๑,๖๔๕ | - | ๑,๖๔๕ |
| - ค่าวิทยากร ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท | - | - | ๑,๘๐๐ | - | ๑,๘๐๐ |
| กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมการขับเคลื่อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ | - | - | - | - | - |
| ♦ การอบรมเชิงปฏิบัติการในการนำ หลักสูตรการด้านทุจริตแก่ผู้บริหาร/ครู โรงเรียนเอกชนในจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อขยายผลการนำหลักสูตรสู่สถานศึกษา | - | - | ๔,๕๕๐ | - | ๔,๕๕๐ |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๓๐ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ | - | - | ๖,๕๐๐ | - | ๖,๕๐๐ |
| - ค่าอาหารกลางวัน ๑๓๐ คน คนละ ๕๐ บาท | - | - | ๑,๕๐๐ | - | ๑,๕๐๐ |
| - ค่าห้องประชุม | - | - | ๕๐๕ | - | ๑,๕๐๐ |
| - ค่าถ่ายเอกสาร | - | - | - | - | - |
| รวม | - | - | ๑๖,๕๐๐ | - | ๑๖,๕๐๐ |

หมายเหตุ : อนุมัติตัวจ่ายภายในกิจกรรมตามความเหมาะสมและบริบทของสถานการณ์ ทุกรายการตามที่จ่ายจริง

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง


๑๒.๑ ความเสี่ยง ในบางกิจกรรมบุคลากรมีภารกิจและติดราชการ อาจไม่สะดวกในการร่วมกิจกรรม

๑๒.๒ การบริหารความเสี่ยง สอบถามวันเวลาที่บุคลากรส่วนใหญ่สะดวกในการร่วมกิจกรรม

ผู้ประสาน ชื่อ-สกุลนางนฤพร.....กองเงิน.....
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ.....
โทรศัพท์๐๕๖-๐๒๙๖๕๙..ต่อ.....๘..... โทรสาร-.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่๐๘๖-๐๒๘๔๐๒๕๐.....-mail :...noinaruporn@gmail.com.....

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางพรหมภัสสร อยู่พีช)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางขวัญนภา จันทร์ดี)
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพวงค์)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์