

ประเด็นยุทธศาสตร์ สป. ที่ ๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ศรจ.พช. ที่ ๖. การพัฒนาการบริหารเพื่อบูรณาการจัดการศึกษาโดยการมีส่วนร่วม
ในจังหวัด

หน่วยงานรับผิดชอบ กอง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กรม สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ – นามสกุล นางพรหมภัสสร อยู่พีช โทรศัพท์ ๐๘-๖๙๑๔-๕๔๔๔

โทรสาร ๐๕-๖๗๑๓-๓๔๒ E-mail pattana_bo@hotmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม
มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร
ภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรม
และจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและ
มองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ
ภาครัฐ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม
เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ภาครัฐมีการปรับเปลี่ยนสภาพการทำงาน
ภายในองค์กร พัฒนาองค์ความรู้ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล และเครื่องมือสมัยใหม่มาใช้ปรับปรุงวิธีปฏิบัติ
ราชการที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะใหม่ๆ เพื่อให้พร้อมรับ
กับการเปลี่ยนแปลง

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

● เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและ
มีความคล่องตัว

● ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

ชื่อองค์กรประกอบ (V) : Vo๒ ศักยภาพองค์กร

ชื่อปัจจัย (F) : Fo๒๐๒ กระบวนการทำงานภายใน และนวัตกรรมการทำงาน

- แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารจัดการงาน

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

๒) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดีและมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม

๓) เป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ ภาครัฐสามารถบริหารจัดการกำลังคนได้อย่างมีเอกภาพ มีประสิทธิภาพ และความคล่องตัว สามารถสรรหา รักษา เคลื่อนย้าย และใช้ประโยชน์กำลังคนให้ตรงกับความรู้อาสาสมัครเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการปฏิรูป ๘) พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรภาครัฐเพื่อรองรับการทำงานภายใต้ภาวะชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) อาทิ ทักษะดิจิทัล ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล รวมถึงสร้างและพัฒนากรอบความคิด (Mindset) ให้กับบุคลากรภาครัฐทุกระดับพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ภาครัฐเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวทาง นโยบาย และทิศทางการพัฒนาตามที่กำหนดตามกรอบการบริหารราชการแผ่นดิน ระบบบริหารจัดการภาครัฐจะต้องสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีบูรณาการ มีความต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่เน้นการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ผ่านการมีหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงสร้างและภารกิจที่เหมาะสม และวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ของส่วนรวม เปิดโอกาสให้ทุกๆ ภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะ ตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่นๆ ตลอดจนดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมได้อย่างเหมาะสม

ในการให้บริการควรรยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลรวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม โดยทุกภาคส่วนต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างสิ้นเชิง การพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่สามารถจูงใจและดึงดูดให้คนดีคนเก่งเข้ามาร่วมพลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่นและมีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำโครงการสานสัมพันธ์-เพิ่มพลังสามัคคีสู่ความสำเร็จขององค์กรขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เรียนรู้ซึ่งกันและกัน เป็นการลดปัญหาความไม่เข้าใจระหว่างกัน ลดปัญหาการขัดแย้งระหว่างกัน ส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพและการประสานงานที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อให้องค์กรมีพลังที่แข็งแกร่งสามารถขับเคลื่อนเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ได้

วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อให้บุคลากรพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการทำงานเป็นทีมโดยผ่านกิจกรรม เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในหน่วยงาน และมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็นเพื่อนำไปพัฒนางาน

๒.๒.๒ เพื่อให้บุคลากรที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการนำความรู้ด้านดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้ดีมากยิ่งขึ้น และสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒.๓ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างสิ้นเชิง

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกันประชุมกิจกรรมตามโครงการสานสัมพันธ์-เพิ่มพลังสามัคคีสู่ความสำเร็จขององค์กร

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น นำไปประยุกต์ใช้ในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ ตลอดจนสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีนำไปสู่การพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้องค์กรมีพลังที่แข็งแกร่งสามารถขับเคลื่อนเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ได้

๒.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๒.๔.๑ เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกันประชุมกิจกรรมตามโครงการสานสัมพันธ์-เพิ่มพลังสามัคคีสู่ความสำเร็จขององค์กร

๒.๔.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น นำไปประยุกต์ใช้ในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ ตลอดจนมีสัมพันธ์ภาพที่ดีภายในองค์กรนำไปสู่การพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ส่งเสริมให้องค์กรมีพลังที่แข็งแกร่งสามารถขับเคลื่อนเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ได้สำเร็จตามเป้าหมาย

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๕.๑ บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีการทำงานเป็นทีมโดยผ่านกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒.๕.๒ บุคลากรนำความรู้ด้านดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้ดีมากยิ่งขึ้น

๒.๕.๓ บุคลากรมีค่านิยมที่ดีในปฏิบัติงาน เพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๖ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

๒.๖.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๖.๒ ผู้รับบริการจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๒.๗ พื้นที่ดำเนินการ ภายในราชอาณาจักร

๒.๘ ระยะเวลาดำเนินโครงการ เดือนมกราคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๒.๙ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๔๐,๐๐๐ บาท

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕	
กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การใช้ระบบดิจิทัลในสำนักงาน/นโยบาย No Gift Policy และแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ๑ วัน ผู้เข้าประชุม จำนวน ๔๘ คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ x ๔๘ คน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๘ x ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท - ค่าวิทยากร ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท		๔,๘๐๐			๑๔,๑๖๐
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การจัดทำ PMQA และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ๑ วัน ผู้เข้าประชุม จำนวน ๔๘ คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ x ๔๘ คน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๘ x ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท - ค่าวิทยากร ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท			๔,๘๐๐	๕,๗๖๐	๑๔,๑๖๐
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ผู้เข้าประชุม จำนวน ๔๐ คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ x ๔๐ คน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ x ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท				๔,๐๐๐	๑๑,๖๘๐
ยอดรวมทุกกิจกรรม					๔๐,๐๐๐

หมายเหตุ อนุมัติแล้วจ่ายภายในกิจกรรมตามความเหมาะสมและบริบทของสถานการณ์ทุกรายการตามที่จ่ายจริง

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางพรหมภัสสร อยู่พีช)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพยงค์)

รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสัมฤทธิ์ ไวเปี้ย)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์