



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มอำนวยการ โทร ๐ ๕๖๐๒ ๙๖๕๙  
ที่ ศธ ๐๒๙๔/ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดส่งคู่มือการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ด้วยวิธีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการ ดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบในแต่ละประเด็น หนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๕๕๓๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

### ข้อเท็จจริง

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน้า ๒๔ ข้อ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดให้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ (หน่วยงานที่มีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส) แสดงการ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีข้อมูลรายละเอียด อย่างน้อยประกอบ ด้วย

- ๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
- ๒ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ
- ๓ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง
- ๔ การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- ๕ การกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

### ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๕๕๓๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

กลุ่มอำนวยการ พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแบบ  
ตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
เพชรบูรณ์ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๑๗ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ข้อ ๒๐  
รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ข้อ ๒๖ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ข้อ ๓๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ได้ ๐ คะแนน เพื่อให้  
สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด ดังนั้นกลุ่มอำนวยการ จึงขอเสนอเพื่อโปรด  
พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบกลุ่มอำนวยการ และงานนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดทำการวิเคราะห์ผลการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เพื่อแสดงวิธีการ แก้ไขข้อบกพร่อง จุดอ่อนหรือสิ่งที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น  
เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประกอบด้วย

๑.๑ ตารางการวิเคราะห์ในประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตารางการวิเคราะห์ในประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น		
ข้อมูลจากผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	การพิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	หมายเหตุ
<u>ตัวชี้วัดที่ ๙</u> การเปิดเผยข้อมูล		
<u>ข้อ ๑๗</u> แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ	ไม่ปรากฏรายละเอียดชื่อหัวหน้าหน่วยงานลงนาม ในเอกสาร	
<u>ข้อ ๒๐</u> รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี	ไม่เป็นการรายงานผลในภาพรวมของการจัดซื้อ จัดจ้าง รวมทั้งไม่แสดงให้เห็นถึงปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะ	
<u>ข้อ ๒๖</u> ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่มีการระบุว่า “ไม่มีเรื่องร้องเรียน” ตาม องค์ประกอบด้านข้อมูลที่กำหนด <u>ข้อสังเกต</u> ได้มีการปรับแบนเนอร์แล้ว	
<u>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</u> การป้องกันการทุจริต		
<u>ข้อ ๓๒</u> การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี	ไม่ปรากฏรายละเอียดชื่อหัวหน้าหน่วยงานลงนาม	

๑.๒ แนวทางการแก้ไขในประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน ในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตารางแสดงความสัมพันธ์ในแนวทางการแก้ไข หรือการพัฒนา กับการกำหนดหัวข้อมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์		
แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	พิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
ข้อ ๑๗ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		
๑. มอบกลุ่มอำนาจการ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของงานพัสดุ	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	มอบกลุ่มอำนาจการ
ข้อ ๒๐ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		
๒. ให้ยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๑ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๕ ดังนั้น จึงให้มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ของทุกปี	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	มอบกลุ่มอำนาจการ
ข้อ ๒๖ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๓. มอบงานนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตรวจสอบช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเข้าถึงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรองรับการให้บริการแก่ผู้เกี่ยวข้อง ให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มอบงานนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		
ข้อ ๓๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		
๔. มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ในการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลด ความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้าง	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	มอบกลุ่มอำนาจการ

ตารางแสดงความสัมพันธ์ในแนวทางการแก้ไข หรือการพัฒนา กับการกำหนดหัวข้อมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์		
แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	พิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
ข้อ ๓๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		
จิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็น การป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยง มาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันใน ระดับหนึ่ง ว่า การดำเนินการขององค์กร จะไม่มีกรทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการ ทุจริต ที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับ ปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิด ความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหาย ที่ น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีกรน าเครื่องมือ ประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการ เตรียมการป้องกันล่วงหน้าโดยให้ เป็นส่วน หนึ่งของการปฏิบัติงานประจ า ไม่เป็น การเพิ่มภาระงานวัตถุประสงค์หลักของ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้ องค์กรมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางใน การบริหารจัดการความเสี่ยงของการ ดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่ง เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มี ประสิทธิภาพ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี	มอบกลุ่มอำนวยการ

๑.๓ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	วัน,เดือน,ปี	ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน
๑	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ประชุมผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
๒	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
๓	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	มอบหมายเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและ ความโปร่งใส OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์/จัดทำข้อมูล
๕	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
๖	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	กำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า ตรวจสอบข้อมูล
๗	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	เปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์
๘	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	กำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า ตรวจสอบข้อมูล
๙	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ยืนยันการเปิดเผยข้อมูลทาง (URL:ita-opsonline.moe.go.th

๑.๔ การกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล เพื่อเป็นแนวทาง  
การปฏิบัติให้กลุ่ม/หน่วยของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๕ ข้อ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. มอบกลุ่มอำนวยการ จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓. หากเห็นชอบตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และประกาศมาตรการ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ทาง  
เว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๔. ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานสำนักงาน  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
เพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุญาตให้ดำเนินการตามที่เสนอ



(นางสายชล สว่างจันทร์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

  
(นายสัมฤทธิ์ ไวยะ)  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ด้วยวิธีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

๑.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องแสดงขั้นตอนในการปฏิบัติงานและการให้บริการไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานและในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องปฏิบัติงาน หรือให้บริการประชาชนตามขั้นตอนการปฏิบัติงานและขั้นตอนการให้บริการประชาชนด้วยความถูกต้อง เหมาะสมและเป็นธรรม

๑.๓ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องตรวจสอบหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว เหมาะสมและไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ

๒. ด้านการส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๒.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วย จะต้องส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ต่อสาธารณชน โดยให้จัดทำเป็นกรอบแนวทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และเผยแพร่ในเว็บไซต์เพื่อให้สาธารณชนทราบ พร้อมทั้งแจ้งบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบและดำเนินการตามกรอบแนวทางที่วางไว้

๒.๒ งานนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตรวจสอบช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเข้าถึงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรองรับการให้บริการแก่ผู้เกี่ยวข้อง ให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อส่งผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

๒.๓ กลุ่มอำนวยการ โดยฝ่ายการเงินต้องแสดงแนวทางหรือคู่มือการเบิก - จ่ายเงินหรือการยืมเงินทรอกราชการหรือเงินปฏิบัติราชการ เช่น ในการเดินทางไปราชการ การจัดประชุม สัมมนา เป็นต้น พร้อมทั้งการผลักดันหรือการคืนเงินในราชการเมื่อปฏิบัติราชการแล้วเสร็จโดยเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์และสาธารณชนสามารถเข้าตรวจดูข้อมูลได้

๒.๔ กลุ่มอำนวยการ โดยฝ่ายพัสดุต้องแสดงข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุต่อสาธารณชน ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง และข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูข้อมูลได้

๒.๕ กลุ่มอำนวยการ โดยฝ่ายพัสดุ ต้องสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ตามแบบ สขร.๑ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๓.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนิน การกิจของหน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตามที่ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด และเผยแพร่ผลการดำเนินการกิจดังกล่าว ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วย จะต้องมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หรือช่องทางรับข้อเสนอแนะจากประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการกับหน่วยงาน เพื่อนำข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาพัฒนา ปรับปรุงหน่วยงานให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย และสอดคล้องตามแนวทางพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๔. ด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ

๔.๑ กลุ่มอำนวยการ โดยฝ่ายพัสดุต้องดำเนินการจัดทำแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งนำแนวทางหรือ มาตรการฉบับนี้ เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๔.๒ กลุ่มอำนวยการ โดยฝ่ายพัสดุต้องดำเนินการวิเคราะห์และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ (ที่ผ่านมา) รอบ ๑๒ เดือน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในปีงบประมาณถัดไป

๔.๓ กลุ่มอำนวยการ โดยฝ่ายพัสดุต้องเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุไว้ในเว็บไซต์ ฝ่ายพัสดุและยานพาหนะเช่น พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ

พ.ศ. ๒๕๖๐ และหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์และประชาชนทั่วไป สามารถเข้าศึกษาข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างได้

#### ๕. ด้านการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต

๕.๑ คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ต้อง ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันการดำเนินการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริตในภาพรวมของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ในแต่ละปีงบประมาณ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการต่อศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์ทราบ

๕.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยง ต่อการทุจริตของหน่วยงานเพื่อร่วมกันจัดทำแนวทางหรือมาตรการในการจัดการหรือลดความเสี่ยง ต่อการทุจริต ในแต่ละปีงบประมาณ

#### ๖. ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๖.๑ ทุกกลุ่ม/หน่วยต้องให้ความร่วมมือในการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์เป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละต่อส่วนรวม เช่น ดำเนินการจัดกิจกรรม หรือโครงการตามแนวทางที่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์กำหนดใน แต่ละปีงบประมาณ การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรม ประชุม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งภายในหรือภายนอกหน่วยงาน การบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ จิตอาสา “เราทำดีด้วยหัวใจ” หรือการกุศลต่างบุคลากร ที่ทำคุณงามความดีหรือได้รับรางวัลต่าง ๆ เป็นต้น

๖.๒ ทุกกลุ่ม/หน่วย ต้องส่งเสริมสนับสนุนการจัดอบรมหรือให้ความรู้เกี่ยวกับป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อธรรงศ์ในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และต้องจัด กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายในสำนักงานที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดีมีความโปร่งใส และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดเพชรบูรณ์

๖.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จะต้องจัดประชุมภายในหน่วยงานอย่างน้อย ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน ภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมทั้ง ปลุกจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน หรือให้บริการ ประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบ

๖.๔ ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินตามแนวทางประกาศ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ฉบับนี้ ทั้งนี้ มอบหมายให้คณะกรรมการจัดทำ มาตรฐานความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการส่งเสริม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ดังกล่าว และรายงานผลการ ดำเนินการให้ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบด้วย



จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย)

ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มอำนวยการ โทร.๐๘ ๑๒๘๑ ๙๑๒๑  
ที่..... วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

### เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๑๔๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ แจ้งให้หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ โดยใช้แบบตรวจประเมินฯ ตามคู่มือการประเมินฯ ดังกล่าว

### ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ได้ปฏิบัติตามขั้นตอนการดำเนินงานของปฏิทินและข้อกำหนดในการประเมินฯ ที่กำหนด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕ ทาง E-mail : [accmoe@sueksa.go.th](mailto:accmoe@sueksa.go.th) นั้น

### ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒๙ ข้อ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ ข้อ

รวมคะแนน ๓,๔๐๐/๓,๙๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ A ๘๗.๑๘ %

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เห็นสมควรแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน และนำผลคะแนนไปรายงานคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT รอบ ๙ เดือน เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน มีคะแนนผลการดำเนินงานในระดับ B หรือ C ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(นางสายชล สังข์พันธ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

- ออม / อำนวยพร

(นางมณีรัฐ เทียมครู)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

**ด่วนที่สุด**

ที่ ศธ ๐๒๓๖/๑๐๑๔๙



๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
ร.พ. 4752/2565  
วันที่ ๑.๑.๒๕๖๕  
เวลา.....  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กท. ( ) กลุ่มอำนวยการ  
( ) กลุ่มบริหารงานบุคคล  
( ) กลุ่มพัฒนาการศึกษา  
( ) กลุ่มดูแลสื่อ, ยุทธศาสตร์  
( ) กลุ่มบริหารงาน  
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน  
( ) หน่วยตรวจสอบภายใน

เรื่อง สรุปลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๑๔๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการแจ้งหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้แบบตรวจประเมินฯ ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานปฏิบัติตามขั้นตอนการดำเนินงานของปฏิทินและข้อกำหนดในการประเมินฯ ที่กำหนดให้หน่วยงานจัดส่งแบบประเมินฯ เพื่อเข้ารับการประเมินฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕ (เวลา ๒๔.๐๐ น.) ทาง E-mail : accmoe@sueksa.go.th นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยคณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ ดำเนินการตรวจประเมินฯ และมีมติรับรองคะแนนผลการตรวจประเมินฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ แล้ว จึงขอส่งผลการประเมินฯ ให้หน่วยงานได้รับทราบและปรับปรุงข้อมูลตามข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) เพื่อดำเนินการตามปฏิทินและข้อกำหนดในการประเมินฯ ที่กำหนดให้หน่วยงานจัดส่งแบบประเมินฯ เพื่อเข้ารับการประเมินฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (เวลา ๒๔.๐๐ น.) ทาง E-mail : accmoe@sueksa.go.th ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนู ขวัญเดช)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ.

โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๒

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๓๘

E-mail : accmoe@sueksa.go.th

การวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จัดทำโดย  
กลุ่มอำนวยการ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

การวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๓๖/๑๕๐๑๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒๙ ข้อ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ ข้อ มีค่าคะแนนประเมิน ๘๙.๗๔ อยู่ในระดับ A

ซึ่งผลการดำเนินการในปีนี้ จำเป็นต้องปรับปรุงและพัฒนารายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ข้อ ๑๗ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
๒. ข้อ ๒๐ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
๓. ข้อ ๒๖ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. ข้อ ๓๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี

## รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

### สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้นำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่จะต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเกิดความคุ้มค่าสมประโยชน์ต่อภาครัฐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ผลการดำเนินงานในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทั้งสิ้น 164 รายการ เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น 1,993,453.47 บาท

2. จำนวนโครงการจำแนกตามวิธีจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง มีโครงการรวมทั้งสิ้น 164 โครงการ พบว่า วิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่สูงที่สุดคือวิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน 164 รายการ คิดเป็นร้อยละ 100

#### ตารางที่ 1 : แสดงร้อยละของจำนวนโครงการจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ที่	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวน (เรื่อง)	ร้อยละ
1	วิธีเฉพาะเจาะจง	164	100
2	วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์(e-bidding)	0	0
3	วิธีคัดเลือก	0	0
	รวม	164	100

#### ตารางที่ 2 : แสดงร้อยละของจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ที่	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	เงินงบประมาณ (บาท)	ร้อยละ
1	วิธีเฉพาะเจาะจง	1,993,453.47	100
2	วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์(e-bidding)	0	0
3	วิธีคัดเลือก	0	0
	รวม	1,993,453.47	100

แนวทางการแก้ไขในประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน  
ในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตารางแสดงความสัมพันธ์ในแนวทางการแก้ไข หรือการพัฒนา กับการกำหนดหัวข้อมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์		
แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	พิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล		
ข้อ ๑๗ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		
๑. มอบกลุ่มอำนวยการ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของงานพัสดุ	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	มอบกลุ่มอำนวยการ
ข้อ ๒๐ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		
๒. ให้ยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๑ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๕ ดังนั้น จึงให้มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ของทุกปี	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	มอบกลุ่มอำนวยการ
ข้อ ๒๖ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๓. มอบงานนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล ตรวจสอบช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเข้าถึงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรองรับการให้บริการแก่ผู้เกี่ยวข้อง ให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อส่งผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มอบงานนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		
ข้อ ๓๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		
๔. มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ในการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลด ความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้าง	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	มอบกลุ่มอำนวยการ

<p style="text-align: center;">ตารางแสดงความสัมพันธ์ในแนวทางการแก้ไข หรือการพัฒนา กับการกำหนดหัวข้อมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์</p>		
แนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	พิจารณาแนวทางการแก้ไขหรือการพัฒนา	กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p>		
<p>ข้อ ๓๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p>		
<p>จิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่ง ว่า การดำเนินการขององค์กร จะไม่มีการทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริต ที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าโดยให้ เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ไม่เป็นการเพิ่มภาระงานวัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้ องค์กรมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p>	<p>มอบกลุ่มอำนวยการ</p>