



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐-๕๖๐๒-๙๖๕๙

ที่ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) ไตรมาสที่ ๑-๒

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรื่องเดิม

ตามที่อนุมัติให้กลุ่มอำนวยการยกเลิกโครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบโครงการฯ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ ตามแผนพัฒนาบุคลากร ของ สป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไตรมาสที่ ๑-๒ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

เห็นสมควรดำเนินการ แจ้งผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ฯ ทราบ ต่อไป

(นางสายชล สว่างจันทร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

เห็นควร

- แจกกลุ่มบริหารงานบุคคล

ดำเนินการ

- สำเนาแจกกลุ่มงานโง่บางหนี่ง

(นางสาวสุภาพพันธุ์ ทองพวงค์)
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(นายสัมฤทธิ์ ไวเปี้ย)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ด่วน

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๒๕๖๖



1193 / 2566
วันที่ 14 ก.พ. 2566
เวลา
สง
() กลุ่มอำนาจการฯ
() กลุ่มบริหารงานบุคคล
() กลุ่มบริหารการศึกษาศึกษา
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐ ๕๖ อากาศชาลา

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) ไตรมาส ๑ - ๒

เรียน ศึกษาธิการภาค (ภาค ๑ - ๑๘) ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ - ๒	รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ไตรมาสที่ ๓	รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
ไตรมาสที่ ๔	รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

และหากหน่วยงานมีการปรับปรุงข้อมูลรายละเอียดโครงการ กลุ่มเป้าหมาย จำนวนกลุ่มเป้าหมาย งบประมาณ รายละเอียดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของโครงการภายใต้แผนพัฒนาบุคลากรฯ หรือเพิ่มเติมโครงการ โปรดแจ้งการปรับปรุงข้อมูลข้างต้นให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานอำนาจการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทราบเพื่อปรับปรุงข้อมูลในถูกต้องครบถ้วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วเพื่อให้การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และสอดคล้องกับการจัดสรรงบประมาณรายไตรมาส จึงขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) ตามกรอบเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ไตรมาส ๑ - ๒ ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (google sheet) ทาง QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ โพธิ์ภักดี)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนาจการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓

โทรสาร ๐ ๒๒๒๘ ๕๖๒๓



<https://bit.ly/3Y9WZPA>
แบบรายงานผลฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มอำนวยการ

ที่..... วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติยกเลิกโครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์


ตามที่กลุ่มอำนวยการ ได้รับมอบหมายให้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้รับงบประมาณจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มอำนวยการ มีความประสงค์ขอยกเลิกการจัดทำโครงการฯ ดังกล่าว เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบโครงการฯ และโครงการกิจกรรมยังไม่มีมีการดำเนินการขับเคลื่อน จึงมีความประสงค์ขอยกเลิกโครงการฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสายชล สังข์พันธ์)
นักจัดการทั่วไปชำนาญการพิเศษ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพวงค์)
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์


(นายสัมฤทธิ์ ไวกะเปี้ย)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มอำนวยการ

ที่ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติยกเลิกโครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่กลุ่มอำนวยการ ได้รับมอบหมายให้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้รับงบประมาณจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มอำนวยการ มีความประสงค์ขอยกเลิกการจัดทำโครงการดังกล่าว เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบโครงการฯ และโครงการกิจกรรมยังไม่มีมีการดำเนินการขับเคลื่อน จึงมีความประสงค์ขอยกเลิกโครงการฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(ลงชื่อ)..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสายชล สังข์พันธ์)
นักจัดการทั่วไปชำนาญการพิเศษ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพวงค์)
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์


(นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

เพื่อโปรดพิจารณา
มอบหมาย กลุ่มงานบริหารบุคคล


(นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพวงค์)
รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

- มอบกลุ่มบริหารบุคคล
รับผิดชอบ.


(นายสัมฤทธิ์ ไวเปีย)
ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่..... วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

ตามบันทึกกลุ่มอำนวยการ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ขอยกเลิกโครงการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และท่านมอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบโครงการแทน

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำโครงการสานสัมพันธ์-เพิ่มพลังสามัคคีสู่ความสำเร็จขององค์กร เป็นงบประมาณจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ดังนี้

ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี หรือ

ได้รับจัดสรรงบประมาณระหว่างปี ตามหนังสือ.....ที่.....เรื่อง.....

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ.....

ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ศธจ.เพชรบูรณ์ ดังนี้

ข้อที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

ข้อที่ ๒ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และศักยภาพ

ของจังหวัด

ข้อที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนและสังคมแห่งการเรียนรู้

ข้อที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

ข้อที่ ๕ การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ข้อที่ ๖ การพัฒนาการบริหารเพื่อบูรณาการจัดการศึกษาโดยการมีส่วนร่วมในจังหวัด

โดยมีกิจกรรมหลักที่สำคัญ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๖	
กิจกรรมที่ ๑ การประชุม เชิงปฏิบัติการให้ความรู้การใช้ระบบ ดิจิทัลในสำนักงาน	-	๑๔,๑๖๐	-	-	๑๔,๑๖๐
กิจกรรมที่ ๒ การประชุม เชิงปฏิบัติการให้ความรู้การจัดทำ PMQA และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ใน การปฏิบัติงาน	-	-	๑๔,๑๖๐	-	๑๔,๑๖๐
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ผู้เข้าประชุม	-	-	-	๑๑,๖๘๐	๑๑,๖๘๐
รวม	-	๑๔,๑๖๐	๑๔,๑๖๐	๑๑,๖๘๐	๔๐,๐๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางพรหมภัสสร อยู่พีช)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

เห็นควรอนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางพรหมภัสสร อยู่พีช)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ความเห็นของกลุ่มนโยบายและแผน

ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้ว โครงการ/กิจกรรมดังกล่าว

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ศจจ.เพชรบูรณ์
- การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามมาตรการประหยัดงบประมาณ ของ ศจจ.เพชรบูรณ์

กลุ่มนโยบายและแผนพิจารณาแล้วเห็นสมควร

- อนุมัติโครงการ
- ไม่ควรอนุมัติโครงการ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(น.ร. กนกวรรณ ฐิติธาดา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๖ / ก.พ. / ๒๕๖๖

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

- เห็นสมควรพิจารณาอนุมัติ
- ไม่สมควรอนุมัติ เหตุผล.....

(ลงชื่อ).....

(นางสงกรานต์ ผึ้งฉาย)

ตำแหน่ง: นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

...../...../.....

ความเห็นของรองศึกษาธิการจังหวัด

เห็นสมควรอนุมัติ ไม่สมควรอนุมัติ เหตุผล.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพวงค์)

ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

...../...../.....

ความเห็นของศึกษาธิการจังหวัด

อนุมัติ ไม่อนุมัติ เหตุผล.....

(ลงชื่อ).....

(นายสัมฤทธิ์ ไวเปี้ย)

ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

...../...../.....

ประเด็นยุทธศาสตร์ สป. ที่ ๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ศรจ.พช. ที่ ๖. การพัฒนาการบริหารเพื่อบุคลากรจัดการศึกษาโดยการมีส่วนร่วม
ในจังหวัด

หน่วยงานรับผิดชอบ กอง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ กรม สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ - นามสกุล นางพรหมภัสสร อยู่พีช โทรศัพท์ ๐๘-๖๙๑๔-๕๔๔๘

โทรสาร ๐๕-๖๗๑๓-๓๔๒ E-mail pattana_bo@hotmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม
มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากร
ภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรม
และจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและ
มองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ
ภาครัฐ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม
เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ภาครัฐมีการปรับเปลี่ยนสภาพการทำงาน
ภายในองค์กร พัฒนาองค์ความรู้ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล และเครื่องมือสมัยใหม่มาใช้ปรับปรุงวิธีปฏิบัติ
ราชการที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะใหม่ๆ เพื่อให้พร้อมรับ
กับการเปลี่ยนแปลง

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

● เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและ
มีความคล่องตัว

● ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย
ชื่อองค์กรประกอบ (V) : Vol๒ ศักยภาพองค์กร

ชื่อปัจจัย (F) : Fol๒๐๒ กระบวนการทำงานภายใน และนวัตกรรมการทำงาน

- แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารจัดการงาน

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

๒) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดีและมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม

๓) เป้าหมายของกิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ ภาครัฐสามารถบริหารจัดการกำลังคนได้อย่างมีเอกภาพ มีประสิทธิภาพ และความคล่องตัว สามารถสรรหา รักษา เคลื่อนย้าย และใช้ประโยชน์กำลังคนให้ตรงกับความรู้อาสาสมัครเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการปฏิรูป ๔) พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรภาครัฐ เพื่อรองรับการทำงานภายใต้ภาวะชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) อาทิ ทักษะดิจิทัล ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล รวมถึงสร้างและพัฒนากรอบความคิด (Mindset) ให้กับบุคลากรภาครัฐทุกระดับพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ภาครัฐเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวทาง นโยบาย และทิศทางการพัฒนาตามที่กำหนดตามกรอบการบริหารราชการแผ่นดิน ระบบบริหารจัดการภาครัฐจะต้องสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาย่างมีบูรณาการ มีความต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่เน้นการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ผ่านการมีหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงสร้างและภารกิจที่เหมาะสม และวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ของส่วนรวม เปิดโอกาสให้ทุกๆ ภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะ ตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่นๆ ตลอดจนดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมได้อย่างเหมาะสม

ในการให้บริการควรมียึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลรวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม โดยทุกภาคส่วนต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างสิ้นเชิง การพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐที่สามารถจูงใจและดึงดูดให้คนดีคนเก่งเข้ามาร่วมพลังการทำงานที่มีความมุ่งมั่นและมีแรงบันดาลใจในการที่จะร่วมกันพลิกโฉมประเทศไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำโครงการสานสัมพันธ์-เพิ่มพลังสามัคคีสู่ความสำเร็จขององค์กรขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เรียนรู้ซึ่งกันและกัน เป็นการลดปัญหาความไม่เข้าใจระหว่างกัน ลดปัญหาการขัดแย้งระหว่างกัน ส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพและการประสานงานที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อให้องค์กรมีพลังที่แข็งแกร่งสามารถขับเคลื่อนเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ได้

วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อให้บุคลากรพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการทำงานเป็นทีมโดยผ่านกิจกรรม เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในหน่วยงาน และมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็นเพื่อนำไปพัฒนางาน

๒.๒.๒ เพื่อให้บุคลากรที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการนำความรู้ด้านดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้ดีมากยิ่งขึ้น และสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒.๓ เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างสิ้นเชิง

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกันประชุมกิจกรรมตามโครงการสานสัมพันธ์-เพิ่มพลังสามัคคีสู่ความสำเร็จขององค์กร

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น นำไปประยุกต์ใช้ในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ ตลอดจนสร้างสัมพันธภาพที่ดีนำไปสู่การพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้องค์กรมีพลังที่แข็งแกร่งสามารถขับเคลื่อนเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ได้

๒.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๒.๔.๑ เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกันประชุมกิจกรรมตามโครงการสานสัมพันธ์-เพิ่มพลังสามัคคีสู่ความสำเร็จขององค์กร

๒.๔.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น นำไปประยุกต์ใช้ในหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ ตลอดจนมีสัมพันธภาพที่ดีภายในองค์กรนำไปสู่การพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ส่งเสริมให้องค์กรมีพลังที่แข็งแกร่งสามารถขับเคลื่อนเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ได้สำเร็จตามเป้าหมาย

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๕.๑ บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีการทำงานเป็นทีม โดยผ่านกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒.๕.๒ บุคลากรนำความรู้ด้านดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ในการทำงานในหน้าที่รับผิดชอบได้ดีมากยิ่งขึ้น

๒.๕.๓ บุคลากรมีค่านิยมที่ดีในปฏิบัติงาน เพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๖ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

๒.๖.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๖.๒ ผู้รับบริการจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๒.๗ พื้นที่ดำเนินการ ภายในราชอาณาจักร

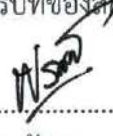
๒.๘ ระยะเวลาดำเนินโครงการ เดือนมกราคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๒.๙ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๔๐,๐๐๐ บาท

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๕	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๕	
กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การใช้ระบบดิจิทัลในสำนักงาน/นโยบาย No Gift Policy และแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts ๑ วัน ผู้เข้าประชุม จำนวน ๔๘ คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ x ๔๘ คน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๘ x ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท - ค่าวิทยากร ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท		๔,๘๐๐			๑๔,๑๖๐
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การจัดทำ PMQA และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ๑ วัน ผู้เข้าประชุม จำนวน ๔๘ คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ x ๔๘ คน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๘ x ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท - ค่าวิทยากร ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท			๔,๘๐๐	๕,๗๖๐	๑๔,๑๖๐
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ผู้เข้าประชุม จำนวน ๔๐ คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ x ๔๐ คน x ๕๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ x ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท - ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท				๔,๐๐๐	๑๑,๖๘๐
ยอดรวมทุกกิจกรรม					๔๐,๐๐๐

หมายเหตุ อนุมัติถ้าว่ายภายในกิจกรรมตามความเหมาะสมและบริบทของสถานการณ์ทุกรายการตามที่จ่ายจริง

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางพรหมภัสสร อยู่พีช)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุภาพันธุ์ ทองพวงค์)

รองศึกษานิการจังหวัดเพชรบูรณ์

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสัมฤทธิ์ ไวเปี้ย)

ศึกษานิการจังหวัดเพชรบูรณ์